

La Direzione Generale dichiara che la Politica è rivolta alla completa soddisfazione dei propri Clienti attraverso la fornitura di prodotti/servizi conformi alle specifiche richieste, alla protezione dell'ambiente mediante la prevenzione o mitigazione degli impatti ambientali negativi e al miglioramento continuo dei processi aziendali.

Allo scopo la Direzione è fattivamente impegnata a sostenere e condividere i seguenti principi generali, individuando ed aggiornando:

- Il contesto organizzativo in cui sviluppa il proprio business, determinando i fattori interni ed esterni che possono influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi;
- le esigenze ed aspettative delle parti interessate;
- i rischi e le opportunità in relazione al contesto organizzativo, agli aspetti ambientali e alle esigenze e aspettative delle parti interessate, con particolare riferimento alla *business continuity*.

De Rigo Refrigeration Srl ritiene di importanza strategica la necessità di perseguire il miglioramento continuo attraverso processi organizzativi e gestionali considerandoli obiettivi permanenti al fine di coinvolgere tutti i livelli aziendali.

De Rigo Refrigeration Srl, consapevole dell'estrema importanza che riveste la soddisfazione del cliente, la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, si impegna alle azioni sottoelencate:

- assicurare il miglioramento continuo dei processi di management e produttivi tramite il Lean Management;
- assicurare la soddisfazione cliente impegnando energie, capacità e risorse per capirne le legittime esigenze;
- garantire crescita e sviluppo dell'azienda mantenendo un'adeguata redditività e solidità finanziaria;
- assicurare la soddisfazione delle risorse umane incoraggiando la crescita professionale e favorendo lo spirito d'iniziativa;
- operare al fine di contribuire alla realizzazione della politica per lo sviluppo delle opportunità di vendita e commercializzazione del prodotto.

De Rigo Refrigeration Srl si impegna altresì a:

- soddisfare i requisiti legali e gli altri requisiti applicabili;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la sicurezza e la salute sul lavoro;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici e dei loro rappresentanti;
- proteggere l'ambiente applicando le migliori tecnologie possibili ed economicamente praticabili, monitorando i processi produttivi ed intervenendo in via preventiva per evitare o minimizzare l'inquinamento ed ogni impatto negativo verso l'ambiente causato dalle proprie attività, prodotti e servizi;
- con riferimento alle sostanze chimiche utilizzate, scegliere, se possibile, quelle meno pericolose per le persone e l'ambiente;
- contenere e/o abbattere il rumore prodotto dai propri impianti, limitando al massimo l'esposizione dei lavoratori e l'immissione di rumore nell'ambiente esterno;
- fare ogni ragionevole sforzo per contenere la generazione di rifiuti, con particolare riferimento a quelli pericolosi, partendo dalla fonte e favorendo, ove possibile, il riutilizzo, il riciclo e il recupero di materia prima;
- evitare sprechi e consumi non necessari di risorse idriche ed energetiche;
- ricorrere, ogniqualvolta possibile, a criteri ambientali nella scelta degli imballaggi e dei materiali di consumo;
- valutare in anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificarne correttamente aspetti ed effetti su sicurezza e salute dei lavoratori ed ambientali; assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni;
- assicurare il coinvolgimento del management a politica e obiettivi ambientali e di sicurezza e salute dei lavoratori;
- monitorare e valutare in maniera appropriata l'efficienza ambientale e di sicurezza e salute dei propri collaboratori e delle proprie collaboratrici e perseguirne il costante miglioramento;
- richiedere l'adozione di corretti comportamenti ambientali e di sicurezza e salute sul lavoro da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure dell'organizzazione;

- nel caso di scelta di nuovi materiali, di nuovi impianti o di modifica dei processi inserire la valutazione dei relativi aspetti ambientali e di sicurezza e salute dei lavoratori nel processo decisionale, prevenendo gli impatti negativi sulle prestazioni ambientali e migliorandole ove possibile;
- introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit della gestione ambientale e di sicurezza;
- sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del sistema per valutarne la correttezza e l'efficacia nell'ottica del miglioramento continuo;
- perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle autorità pubbliche e delle altre parti interessate.

In De Rigo Refrigeration Srl il valore delle persone è riconosciuto come elemento centrale del miglioramento continuo, consapevoli che un ambiente di lavoro equo e inclusivo contribuisca alla crescita sostenibile e al successo dell'organizzazione.

Per tale motivo, nel rispetto di quanto previsto dalla norma UNI PdR 125:2022, l'organizzazione s'impegna a:

- mettere la persona con i suoi talenti e attitudini al centro, indipendentemente dal genere, età, etnia, credo religioso, abilità, orientamento affettivo e sessuale, ruolo in cui operino;
- fare rete, impegnandosi nel perseguire gli obiettivi dettati dalla UNI PdR 125:2022, anche al di fuori del proprio contesto aziendale;
- aggiornare processi aziendali che possano supportare la valorizzazione e la crescita di ogni persona, in particolare nelle fasi cruciali di Selezione ad assunzione (recruitment), Gestione delle carriere, Equità salariale, Ruoli di cura e Genitorialità, Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- porre in essere attività specifiche contro ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) nei luoghi di lavoro, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

L'obiettivo primario rimane pertanto la diffusione della Politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per suo conto, rendendola disponibile al pubblico e a tutti coloro che ne fanno richiesta.

*Sedico, 8 Maggio 2025*

Amministratore Delegato  
*Paolo Zenatto*